

Утверждено
приказом
Арбитражного суда
Ставропольского края
от « 14 » января 2014 г. № 3

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке формирования резерва кандидатов на должность судьи Арбитражного суда Ставропольского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке формирования резерва кандидатов на должность судьи Арбитражного суда Ставропольского края (далее - Положение) устанавливает порядок работы по подготовке, формированию и совершенствованию резерва кандидатов на должности судей Арбитражного суда Ставропольского края, а также регулирует вопросы работы с кадровым резервом.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 26.06.1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами.

1.3. Формирование кадрового резерва проводится в целях:

1.3.1. Своевременного замещения вакантных должностей судей Арбитражного суда Ставропольского края.

1.3.2. Совершенствования деятельности Арбитражного суда Ставропольского края по подбору кадров кандидатов на должности судей.

1.3.3. Привлечения граждан в установленном законом порядке к осуществлению правосудия на профессиональной основе.

1.4. Принципами формирования кадрового резерва и работы с ним являются:

1.4.1. Равный доступ в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, граждан Российской Федерации к осуществлению судебной деятельности на профессиональной основе.

1.4.2. Учет профессиональных и личностных качеств кандидатов на должности судей, их стажа и опыта работы в области юриспруденции, возраста, состояния здоровья.

1.4.3. Выявление среди возможных кандидатов в резерв наиболее подготовленных к предстоящей работе.

1.4.4. Учет текущей и перспективной потребности Арбитражного суда Ставропольского края в судейских кадрах.

1.4.5. Гласность и доступность информации о формировании кадрового резерва.

1.4.6. Перечисленные критерии не являются исчерпывающими и предполагают необходимость индивидуального подхода к оценке на соответствие требованиям, предъявляемым для включения в резерв.

2. Порядок формирования кадрового резерва

2.1. Кадровый резерв кандидатов на должности судей Арбитражного суда Ставропольского края формируется с учетом:

2.1.1. Требований, предъявляемых к кандидатам на должность судьи, установленных Федеральным законом от 26.06.1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» и другими нормативными правовыми актами:

достижение возраста 25 лет;

наличие высшего юридического образования;

наличие стажа работы по юридической профессии не менее 5 лет;

отсутствие заболеваний, препятствующих назначению на должность судьи;

отсутствие поступков, могущих при назначении на должность судьи умалить авторитет судебной власти, достоинство судьи;

иных требований, установленных статьей 4 Федерального закона от 26.06.1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации».

2.1.2. Заявления кандидата на должность судьи и представленных им документов:

копии документа, удостоверяющего личность претендента как гражданина Российской Федерации;

анкеты, содержащей биографические и другие сведения о претенденте; копии документа, подтверждающего высшее юридическое образование, а при наличии - дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, ученую степень и ученое звание;

копии трудовой книжки, иных документов, подтверждающих трудовую деятельность претендента;

характеристики с мест работы (службы) за последние пять лет трудового (служебного) стажа, отражающих оценку профессиональной деятельности претендента по юридической профессии, его деловых и нравственных качеств;

документа, подтверждающего отсутствие у претендента заболеваний, препятствующих назначению на должность судьи (медицинская справка по форме 086-1/у - форма утверждена приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21 февраля 2002 года № 61).

копии свидетельств о постановке претендента и членов его семьи на налоговый учет;

копии военного билета (для военнообязанных); сведений о доходах претендента на должность судьи, об имуществе, принадлежащем ему

на праве собственности, и обязательствах имущественного характера;

сведений о доходах супруга (супруги) и несовершеннолетних детей претендента, об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и обязательствах имущественного характера.

2.1.3. Критерии оценки морально-этических качеств претендента на должность судьи при формировании кадрового резерва:

личная честность, высокий интеллект и культурный уровень, принципиальность, рациональность, вдумчивость, энергичность, целеустремленность, объективность, вежливость, доброта, беспристрастность, уравновешенность, справедливость, невозмутимость, эмоциональная устойчивость, особенно – стрессоустойчивость, такт, добросовестность, упорство, независимость, организованность, неподкупность, гуманизм, старательность, трудолюбие, терпеливость, добродушие, выдержка, коммуникабельность.

Перечисленные критерии не являются исчерпывающими и предполагают необходимость индивидуального подхода к оценке на соответствие требованиям, предъявляемым для включения в резерв.

2.2. Включение гражданина в кадровый резерв кандидата на должность судьи Арбитражного суда Ставропольского края осуществляется постановлением президиума суда при соблюдении условий, установленных пунктом 2.1. настоящего Положения, по заявлению кандидата на должность судьи.

Гражданин, представивший документы для включения в кадровый резерв на должность судьи, при необходимости может быть приглашен на заседание президиума суда.

Извещение о включении в кадровый резерв кандидатов на должность судьи либо об отказе в удовлетворении заявления направляется отделом кадров и государственной службы суда заявителю.

2.3. Включение гражданина в список кадрового резерва кандидатов на должность судьи Арбитражного суда Ставропольского края, или отсутствие его кандидатуры в указанном списке, не препятствует его обращению, в установленном законом порядке в квалификационную коллегия судей Ставропольского края для участия в отборе кандидатов на указанные должности на конкурсной основе.

2.4. Отдел кадров и государственной службы суда осуществляет прием заявлений кандидатов и представляемых ими документов по перечню согласно подпункта 2.1.2. настоящего Положения; формирует личное дело кандидата, включенного в кадровый резерв; включает сведения, содержащие персональные данные о кандидатах в список кадрового резерва кандидатов на должность судьи Арбитражного суда Ставропольского края и вносит изменения в указанные сведения.

2.5. В случае изменения персональных сведений гражданин, включенный в список кадрового резерва кандидатов на должность судьи Арбитражного суда Ставропольского края, обязан уведомить о них и при

необходимости представить соответствующие документы в 10-дневный срок в отдел кадров и государственной службы суда.

Изменения в список кадрового резерва вносятся незамедлительно отделом кадров и государственной службы суда.

2.6. Документы, представленные кандидатом, подлежат хранению в отделе кадров и государственной службы Арбитражного суда Ставропольского края. При исключении кандидата из списка кадрового резерва представленные им документы возвращаются ему по его заявлению, либо подлежат уничтожению по истечении срока их хранения.

3. Подготовка и организация работы с кадровым резервом

3.1. Подготовка кадрового резерва включает в себя получение кандидатами дополнительных знаний по вопросам деятельности судьи.

3.2. Для подготовки кандидатов, включенных в кадровый резерв, могут быть использованы следующие формы работы:

самостоятельная теоретическая подготовка - обновление и пополнение знаний по отдельным вопросам деятельности судьи;

присутствие (участие) на семинарах, круглых столах, проводимых Арбитражным судом Ставропольского края.

3.3. Отдел кадров и государственной службы суда:

ведет список кадрового резерва кандидатов на должность судьи Арбитражного суда Ставропольского края;

ежегодно проводит анализ кадрового резерва и подводит итоги работы с ним.

3.4. Сведения, содержащие персональные данные о кандидатах на должности судей Арбитражного суда Ставропольского края, включенных в список кадрового резерва, являются конфиденциальной информацией и подлежат защите в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Основания для исключения из кадрового резерва

4.1. Основаниями для исключения кандидата из кадрового резерва являются:

назначение кандидата на должность судьи Арбитражного суда Ставропольского края;

личное заявление об исключении из кадрового резерва;

наступление и (или) установление обстоятельств, препятствующих назначению на должность судьи.

4.2. Решение об исключении кандидата из списка кадрового резерва принимается президиумом Арбитражного суда Ставропольского края и доводится до сведения гражданина.